

مدارس هاريسون بروج العامة

لائحة مشاركة الآباء لبرنامج تايتل 1 على مستوى المدرسة  
مدرسة ستونسبرنج الابتدائية

2017-2016

بيان الغرض

تتعهد مدرسة ستونسبرنج الابتدائية بتقديم برامج تعليمية جيدة وكذلك تأسيس مستويات عالية في أداء التعليمي لكل الأطفال. يتطلب قانون تايتل 1 من كل مدرسة التعاون سويا مع الآباء لتطوير سياسة العمل التي تصف كيفية الإستجابة لمتطلبات ذلك القانون، سياسة العمل تلك تم تطويرها بواسطة مجلس الآباء الإستشاري بالمدرسة وسوف توزع اللائحة الخاصة بسياسة العمل على كل الآباء باللغات التي يتفهمونها. وقد تم ترجمة تلك اللائحة بعدة لغات كالأسبانية والروسية والعربية ، وبناء على الإستقصاء السنوي لنتائج برنامج تايتل 1 تعدل اللائحة الخاصة بسياسة العمل ويتم ذلك بكل ربيع. ولأن مشاركة الآباء ودعمهم يعتبران عناصر أساسية لنجاح كل طفل تعهدت المدرسة بتأسيس علاقة متواصلة بين المدرسة والمنزل لضمان نجاح كل طفل

البند الأول : لائحة المشاركة

مدرسة ستونسبرنج الابتدائية سوف تقوم بـ :

الدعوة للإجتماع السنوي

ستعقد مدرسة ستونسبرنج الابتدائية إجتماعها السنوي بتلك الخطوات :

- يتم عقد الإجتماع قبل 31 أكتوبر 2016
- الغرض من اللقاء هو مراجعة لائحة مشاركة الآباء للقطاع، لائحة مشاركة الآباء على مستوى المدرسة والمشاركة في خطة المدرسة
- مشاركة أعضاء PTA (مجلس الآباء والمدرسين) و PTO (رابطة المدرسين والآباء)، الآباء المتطوعين، العاملين بالمدرسة، والتلاميذ في وضع خطة لزيادة أعداد الحضور بالإجتماع

تسهيل أوقات الإجتماع وتصميم أنشطة مختلفة لدعم وتشجيع الآباء للحضور

ستقوم مدرسة ستونسبرنج بالتاكيد على الحضور عن طريق تقديم تلك الأنشطة:

- مقابلة المدرس قبل إبتداء العام الدراسي مساءً وذلك خاص للتلاميذ مرحلة الحضانة للتعرف على المدرسة قبل بدء العام الدراسي
- لقاءات بالآباء
- إمكانية الدخول على صفحة المدرس والمدرسة الإلكترونية
- برامج القراءة على مستوى المدرسة
- أمسيات ثقافية

## Stone Spring Policy ARABIC VERSION

- أنشطة يشارك بها الآباء كأطراف مشاركة بالعملية التعليمية المشتملة على أمسيات الرياضيات والتكنولوجيا وأمسيات برنامج STEM وأمسيات الفنون وعروض التلاميذ خلال اليوم والعروض المسائية
- فرص لتطوع الآباء قبل وأثناء وبعد المدرسة
- مهرجان الكتاب

يشارك الآباء بالتخطيط ، المراجعة ، والتطوير لبرنامج تايمل 1 شاملا ذلك المشاركة بلانحة العمل بالمدرسة / القطاع

مدرسة ستونسبرنج ستعمل على مشاركة الآباء عن طريق:

- تشجيع المشاركين في إستقصاء التقييم السنوي لتايمل
- تعديل معاهدة المدرسة والقطاع ولوائح العمل بالمدرسة بناء على نتائج الإستقصاء
- التشجيع على المشاركة بمجلس الآباء الإستشاري
- التشجيع على المشاركة بالإجتماع السنوي لتايمل 1

توفير معارمات من وقت لآخر عن برنامج تايمل 1 والمنهج الأكاديمي وإستخدام التقييم لمعرفة مدى التقدم وتوقعات مستوى الصف وتوفير الفرص للتفاعل مع المدرسين بخصوص تعليم الأطفال

سوف تتواصل مدرسة ستونسبرنج الإبتدائية مع الآباء من وقت لآخر عن طريق :

- خطابات المدرسة والفصل- تلك الخطابات تمد الآباء بالمراجعة المبنيّة لأساسيات المنهج التي سيتم تناولها أثناء التسع أسابيع المقبلة أو المتزامنة مع دراسة الوحدات التعليمية
- إجتماع الآباء بالمدرسين
- الدعوة المفتوحة
- الأمسيات التعليمية
- التقارير المدرسية لكل التلاميذ - والتقارير النصفية
- الموقع الأليكتروني للمدرسة
- موقع المدرس الأليكتروني
- عضوية مجلس الجالية الإستشاري
- إرسال رسالة إلكترونية , مكالمات أو رسائل هاتفية
- ملف الطفل الإسبوعي للمنزل بيوم الجمعة
- التواصل الأبوي الإيجابي
- وسطاء بين المنزل والمدرسة
- إتاحة مناهج مدينة هاريسون برج العامة على الإنترنت
- التواصل بالمدرسة عن طريق الإتصال التليفوني
- لائحة الزيارات المنزلية

إبلاغ الآباء في حالة قيام احد المدرسين بالتدريس للطفل لمدة أربعة أسابيع أو أكثر وهو على غير كفاءة عالية، وتقع مسؤولية إبلاغ الآباء بخطاب شاملا ذلك الموقف على عاتق مدير شؤون العاملين بمدارس هاريسون برج العامة سواء كان ذلك الموقف خاص بمدرسة ستون سبرنج أو أي مدرسة أخرى

البند الثاني : مشاركة المسؤولية لتحقيق مستوى أكاديمي مرتفع للتلميذ

## Stone Spring Policy ARABIC VERSION

سوف تقوم مدرسة ستونسبرنج الابتدائية بالعمل سويا مع الآباء/المدرس/المدرسة لتطوير معاهدة المشاركة ، وسوف تحدد تلك المعاهدة الطرق التي سيعمل بها كل من الآباء والتلاميذ والعاملين بالمدرسة للوصول إلى إنجازات أكاديمية عالية

لقد تم تطوير تلك المعاهدة عن طريق CAC (مجلس الجالية الإستشاري) وذلك بناءا على نتائج الإستقصاء لبرنامج تايتل 1 وذلك مدون في كتيب المدرسة ويتم توضيح تلك المعاهدة بإجتماع الخريف لتايتل 1 ، وذلك متاح أيضا على موقع المدرسة الإلكتروني

### البند الثالث : بناء القدرة على المشاركة

سوف تقوم مدرسة ستونسبرنج الابتدائية بـ :

توفير المعلومات والمساعدة للآباء بخصوص معرفة المعايير الأكاديمية للولاية والمنطقة والتقييمات الخاصة بذلك. للتأكد على إبلاغ الآباء بالمعايير الأكاديمية والتقييمات سوف تقوم مدرسة ستونسبرنج الابتدائية بـ :

- إرسال نتائج إختبارات SOL بالبريد إلى المنزل
- إرسال نتائج إختبارات PALS للصفوف K-4
- إرسال نتائج إمتحانات ربع المدة للصفوف 2-4 مع الإجابات
- الإجتماع بالآباء
- إرسال مستويات الإتقان لتلاميذ ESL للآباء
- إرسال خطابات للآباء قبل الإختبارات
- إمكانية الدخول الإلكتروني لمعرفة للتقارير المدرسية للتلاميذ
- التشاور في نتائج التقييمات الأخرى مع الآباء إذا إحتاج الأمر
- 

### توفير التدريب والأدوات للآباء :

ستقوم مدرسة ستونسبرنج بتوفير الوسائل والفرص للتدريب الآتية :

- أمسيات ثقافية عائلية
- برامج أخذ الكتب للمنزل (مرتبطة بالمنهج)
- برامج القراءة الصيفية
- برنامج القراءة المكثف
- برامج محلات القراءة على مستوى المدرسة
- المشاركة التعليمية بواسطة الآباء المتميزين

توعية المجتمع الأكاديمي الخاص بقيمة مشاركة الآباء والطرق الفعالة للتواصل مع الآباء مع تطبيق برامج الآباء

تقوم مدرسة ستونسبرنج الابتدائية بتقييم مشاركة الآباء والترحيب الدائم بهم بالمدرسة بالإضافة بالآتي:

- تشجيع الآباء للتطوع بالفصول وبالمدرسة مع توفير التدريب بالأدوات بمختلف المكاتب/المكتبة
- دعوة الآباء للمشاركة في الرحلات الخارجية
- توفير الوضوح للعاملين بالمدرسة في التواصل الأساسي الذي يحتاج إلي الترجمة للغات الآباء الأصلية
- توفير التواصل مع الآباء بلغاتهم الأصلية
- الإعلان عن المشاركة برابطة الآباء/المدرس وعن فرص التطوع بالمدرسة
- إقامة مناسبات لتقدير التطوع بالمدرسة
- تشجيع الآباء على التطوع لمناسبات بعد المدرسة

تنسيق مشاركة الآباء بالأنشطة مع البرامج الأخرى بالمدرسة مثل برامج التمهيد قبل المدرسة وبرامج الحضانة المبكرة

## Stone Spring Policy ARABIC VERSION

تعتبر مدرسة ستونسبرنج برامج ما قبل المدرسة وبرامج المنطقة جزءاً من كل أنشطة المدرسة

إبلاغ آباء تلاميذ المدرسة وآباء تلاميذ البرامج بالتوقيت وباللغة التي يفهمونها

وللتأكيد على أن كل الآباء قد تم إبلاغهم في الوقت المناسب وباللغة التي يفهمونها يتم عمل الآتي :

- وسيط للترجمة بين المنزل والمدرسة لسهولة التواصل
- ترجمة كل أنواع التواصل باللغة الأصلية والتوسع بذلك حسب الإمكانيات

توفير الفرص لمشاركة الآباء بالأنشطة التي يطلبها الآباء  
كل الآباء مدعوون للمشاركة برابطة الآباء/المدرس (PTA) ومجلس أولياء الأمور والمدرسين (PTO)

توفير الدعم المادي لتأينل 1 لمشاركة الآباء بالأنشطة  
يخصص منسق برنامج تأينل 1 دعماً لمدرسة ستونسبرنج لمشاركة الآباء في كل الأنشطة الخاصة بذلك

### تأسيس مجلس الآباء الإستشاري بالمدرسة

يقوم الوسيط المنزلي / المنسق لبرنامج تأينل 1 بتكفئة مدرس الفصل بمعرفة التوصيات الخاصة باختيار الآباء لتقديم الخدمات بـ CAC (مجلس للجالية الإستشاري) ويتطلب من المدرسين مراعاة التنوع بفصولهم عندما يقوموا باختيار الآباء الذين يمثلون الفصول في CAC ويقوم المنسق بالاتصال بهم ، كذلك يمكن للآباء التطوع بالخدمة في ذلك المجلس وتوفر رابطة (CAC) مملات هامة للآباء عن المدرسة والقطاع وتعمل كخط ربط أساسي بين المنزل وإدارة المدرسة من خلال عروض الطلاب أو المناسبات الأخرى .

### البند الرابع

#### إمكانية التواصل

ستقوم مدرسة ستونسبرنج بالآتي

جعل المشاركة ممكنة لكل الآباء شاملاً ذلك آباء تلاميذ ESL ، آباء الأطفال ذوي القدرات المحدودة ، آباء أطفال الهجرة

تؤكد مدرسة ستونسبرنج على مشاركة كل الآباء بالأنشطة عن طريق توفير

- توفير مترجمين
- مركز الإستقبال- تسهيل التسجيل بمدارس مدينة هاريسون برج العامة
- تقديم التسهيلات للتلاميذ المعاقين
- الدعوات /التواصل باللغة الأصلية حسب الإمكانيات

## Stone Spring Policy ARABIC VERSION

قام مجلس الآباء الإستشاري بتطوير وتبني لائحة العمل في 2 من شهر مايو 2016 وسيجري العمل بها في 2016-2017 وسيتم توزيع اللائحة لكل الآباء بمدرسة ستونسبرنج الابتدائية قبل 31 أكتوبر 2016

كاتلين تايلور – مديرة مدرسة ستونسبرنج الابتدائية

أيرين يونغ – مساعدة مديرة مدرسة ستونسبرنج الابتدائية

مارجون ريندون – الموظف المسؤول عن علاقة البيت بالمدرسة – مدرسة ستونسبرنج الابتدائية

جيرمي ويفر – منسق برنامج تايمل 1 – المدارس العامة لمدينة هارينسبيرغ

تاريسا ماك دانيل – والدة طالب

ني لون ملستيد – والدة طالب

تولا أوغونديب – والدة طالب

ماريا أيرين توريس فلكيانو – والدة طالب